

ARGOS

Edición 310
Marzo 2020



REVISTA
Summa



LAS EMPRESAS QUE CAUTIVAN A LAS MUJERES EN AMÉRICA CENTRAL

| |
|----------------------------|
| TOP |
| 20 |
| HON |
| DU |
| RAS |
| 1 Walmart |
| 2 Cargill |
| 3 BAC Credomatic |
| 4 Cervecería Hondureña |
| 5 Cementos Argos |
| 6 Grupo Financiero Ficohsa |
| 7 Unilever |
| 8 UNITEC |
| 9 Banco Atlántida |
| 10 BATCA |
| 11 BCIE |
| 12 Claro |
| 13 Crowley |
| 14 Dinant |
| 15 Gildan |
| 16 Grupo Flores |
| 17 Grupo Jaremar |
| 18 Seguros Atlántida |
| 19 Grupo Terra |
| 20 Tigo |

| |
|------------------------|
| TOP |
| 20 |
| HON |
| DU |
| RAS |
| 1 Walmart |
| 2 Cargill |
| 3 BAC Credomatic |
| 4 Cervecería Hondureña |
| 5 Cementos Argos |

ESPECIAL Summa | MUJERES

EMPODERAMIENTO FEMENINO

Muchas mujeres en la región se han ganado un espacio en el mercado laboral, gracias a su esfuerzo y tenacidad. Han logrado colocarse en altos puestos, brindando su experiencia y conocimiento. Conozca a algunas de estas ejecutivas y a empresas que han apostado por una agenda fuerte en favor de eliminar brechas de género, atraer y retener el mejor talento.

112 — Edición 310

CEMENTOS ARGOS HONDURAS

ROMPE BRECHAS



Gustavo Uribe, director general de Cementos Argos Honduras.

La compañía tiene la firme convicción de que una mujer empoderada contribuye a tener sociedades más estables, compañías más exitosas y países más incluyentes y prósperos. De allí que 46% de los puestos gerenciales e influyentes de la empresa cementera están ocupados por mujeres. Gustavo Uribe, director general de Cementos Argos Honduras, señala que la igualdad de género y las oportunidades deben comenzar desde los procesos de reclutamiento y contratación y reflejarse también en los de promoción interna. Por eso, son muy cuidadosos de sus pasos para que sean transparentes y equitativos. "Más allá de eso, no nos limitamos en ofrecer lo mínimo

que la Ley requiere en cuanto a beneficios exclusivos para la mujer en el mundo empresarial. Ofrecemos periodos de maternidad, lactancia y vacaciones extendidos; bonificación por maternidad, paternidad y lactancia; modalidad de trabajo con horarios flexibles; oportunidades de capacitación y desarrollo; y bonificaciones adicionales, entre otros", enfatiza.

SU RESPONSABILIDAD

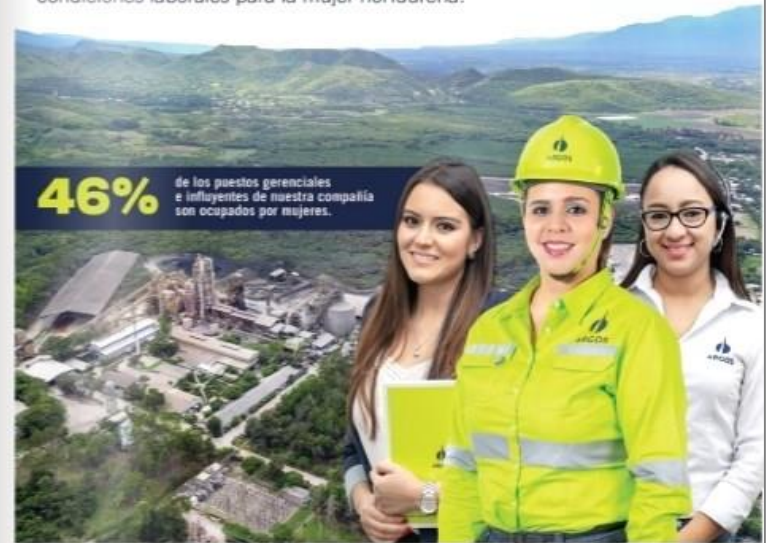
Argos coloca todas sus acciones de sostenibilidad en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, específicamente en el ODS Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Ha establecido un Comité de Género, conformado por hombres y mujeres por igual, de diferentes áreas de la compañía. Su finalidad es velar por la implementación de políticas de inclusión y diversidad que garanticen la igualdad de trato para todos.



Las mujeres son protagonistas de la cara laboral de la empresa.

IMPULSAMOS EL ROL DE LA MUJER EN LA SOCIEDAD

Somos la única empresa cementera en Honduras dentro del Top 5 de empresas que ofrecen mejores condiciones laborales para la mujer hondureña.



46% de los puestos gerenciales e influyentes de nuestra compañía son ocupados por mujeres.

Reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer hondureña, dentro y fuera de nuestras operaciones.

Cementos Argos Honduras | honduras.argos.com



ESPECIAL Summa | MUJERES

EMPODERAMIENTO FEMENINO

Muchas mujeres en la región se han ganado un espacio en el mercado laboral, gracias a su esfuerzo y tenacidad. Han logrado colocarse en altos puestos, brindando su experiencia y conocimiento. Conozca a algunas de estas ejecutivas y a empresas que han apostado por una agenda fuerte en favor de eliminar brechas de género, atraer y retener el mejor talento.

CEMENTOS ARGOS HONDURAS

ROMPE BRECHAS

Gustavo Uribe, director general de Cementos Argos Honduras.

La compañía tiene la firme convicción de que una mujer empoderada contribuye a tener sociedades más estables, compañías más exitosas y países más incluyentes y prósperos. De allí que 46% de los puestos gerenciales e influyentes de la empresa cementera están ocupados por mujeres. Gustavo Uribe, director general de Cementos Argos Honduras, señala que la igualdad de género y las oportunidades deben comenzar desde los procesos de reclutamiento y contratación y reflejarse también en los de promoción interna. Por eso, son muy cuidadosos de sus pasos para que sean transparentes y equitativos. "Más allá de eso, no nos limitamos en ofrecer lo máximo que la Ley requiere en cuanto a beneficios exclusivos para la mujer en el mundo empresarial. Ofrecemos períodos de maternidad, lactancia y vacaciones extendidos; bonificación por maternidad, paternidad y lactancia; modalidad de trabajo con horarios flexibles; oportunidades de capacitación, desarrollo; y bonificaciones adicionales entre otros", enfatiza.

SU RESPONSABILIDAD

Argos enfoca todas sus acciones de sostenibilidad en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, específicamente en el ODS Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Ha establecido un Comité de Género, conformado por hombres y mujeres por igual, de diferentes áreas de la compañía. Su finalidad es velar por la implementación de políticas de inclusión y diversidad que garantice la igualdad de trato para todos.

Las mujeres son un pilar importante de la fuerza laboral de la compañía.

IMPULSAMOS EL ROL DE LA MUJER EN LA SOCIEDAD

Somos la única empresa cementera en Honduras dentro del Top 5 de empresas que ofrecen mejores condiciones laborales para la mujer hondureña.

46% de los puestos gerenciales e influyentes de nuestra compañía están ocupados por mujeres.

Reafirmamos nuestro compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer hondureña dentro y fuera de nuestras operaciones.

ARGOS

Cementos Argos Honduras | honduras.argos.co