

AL DÍA

HONDURAS

ABRIL 2023

FIRMAMOS CONVENIO

CON USAID PARA PROMOVER LA EMPLEABILIDAD DE MUJERES Y JÓVENES EN NUESTRA INDUSTRIA



Por iniciativa de nuestro comité local de Diversidad, Equidad e Inclusión, nos unimos a la Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, USAID, a través de su proyecto Creando Mi Futuro Aquí, para poner en marcha alianza para cambiar las vidas de personas en riesgo social.



El objetivo de este acuerdo de cooperación es implementar acciones orientadas a la empleabilidad juvenil, en especial de las mujeres, en Honduras para prevenir la migración y asegurar la igualdad de oportunidades profesionales en el mercado laboral.

Mediante este acuerdo, trabajaremos en conjunto para implementar programas de formación en habilidades blandas para mujeres y jóvenes entre 18 y 30 años con el objetivo de aumentar la productividad y permitir nuevas fuentes de empleo para las personas de las comunidades vecinas a nuestras operaciones en Honduras.

"En Argos estamos comprometidos con el impulso del desarrollo económico y social en Honduras, y sabemos que esto solo es posible si unimos esfuerzos con aliados estratégicos, como USAID, que nos acerquen a nuestro propósito de habilitar una sociedad sostenible, próspera e inclusiva. Nos llena de orgullo contar con el respaldo del proyecto Creando Mi Futuro Aquí/USAID para impactar la vida de mujeres y jóvenes a nivel nacional que construyan un futuro prometedor para el país", comentó Luis Eduardo Tovar, Director General de Argos Honduras.



Lee más aquí.



RECAUDAMOS 8,216 LLANTAS

CON EL LLANTATÓN 2023, EXCEDIENDO LOS RESULTADOS ESPERADOS

El Llantatón es una iniciativa de Cements Argos Honduras y sus aliados estratégicos FUNDESUR y Fundación HERCO, en el que participaron 11 Centros de Enseñanza Básica (CEBs), logrando recolectar un total de 8,216 llantas.

El total de llantas de desecho serán eliminadas de forma ambientalmente responsable en el proceso de fabricación de cemento en nuestras instalaciones.



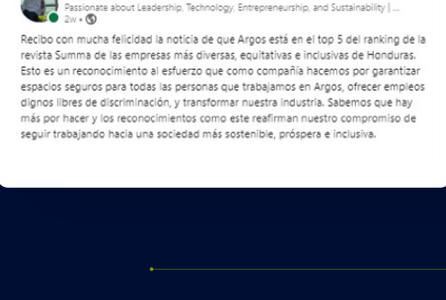
El día viernes 31 de marzo se llevó a cabo la ceremonia de clausura en la Plaza de la Solidaridad, entregando el Premio Único al primer lugar que correspondió al CEB "Ramón de Jesús Zelaya", por un monto de L. 40,000.00 y reconocimientos a los demás centros educativos participantes.

ESTAMOS EN EL TOP 5

DE EMPRESAS MÁS DIVERSAS, EQUITATIVAS E INCLUSIVAS DE HONDURAS

Recientemente fuimos reconocidos entre las empresas de América Central y República Dominicana que destacan este año por ejecutar las mejores prácticas para crear entornos laborales libres de sesgos y prejuicios.

Este es el resultado del sondeo realizado por la Revista Summa, publicado en su edición de abril, en el cual evalúan aspectos relevantes de cada organización en materia de respeto y gestión de la diversidad, así como las acciones positivas encaminadas a lograr la excelencia en equidad e inclusión.



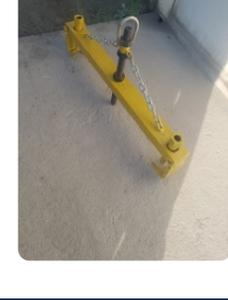
ESPECIAL: EMPRESAS DIVERSAS, EQUITATIVAS E INCLUSIVAS	HONDURAS
1	Argos
2	Industria de Alimentos y Bebidas
3	Industria de Cementos
4	Industria de Energía
5	Industria de Servicios
6	Industria de Textiles
7	Industria de Automóviles
8	Industria de Maquinaria
9	Industria de Muebles
10	Industria de Plásticos
11	Industria de Alimentos
12	Industria de Bebidas
13	Industria de Servicios Financieros
14	Industria de Tecnología
15	Industria de Comercio Minorista
16	Industria de Turismo
17	Industria de Transportación
18	Industria de Construcción
19	Industria de Minería
20	Industria de Petróleo
21	Industria de Telecomunicaciones
22	Industria de Farmacéutica
23	Industria de Alimentos y Bebidas
24	Industria de Bebidas
25	Industria de Servicios Financieros
26	Industria de Tecnología
27	Industria de Comercio Minorista
28	Industria de Turismo
29	Industria de Transportación
30	Industria de Construcción
31	Industria de Minería
32	Industria de Petróleo
33	Industria de Telecomunicaciones
34	Industria de Farmacéutica
35	Industria de Alimentos y Bebidas
36	Industria de Bebidas
37	Industria de Servicios Financieros
38	Industria de Tecnología
39	Industria de Comercio Minorista
40	Industria de Turismo
41	Industria de Transportación
42	Industria de Construcción
43	Industria de Minería
44	Industria de Petróleo
45	Industria de Telecomunicaciones
46	Industria de Farmacéutica
47	Industria de Alimentos y Bebidas
48	Industria de Bebidas
49	Industria de Servicios Financieros
50	Industria de Tecnología
51	Industria de Comercio Minorista
52	Industria de Turismo
53	Industria de Transportación
54	Industria de Construcción
55	Industria de Minería
56	Industria de Petróleo
57	Industria de Telecomunicaciones
58	Industria de Farmacéutica
59	Industria de Alimentos y Bebidas
60	Industria de Bebidas
61	Industria de Servicios Financieros
62	Industria de Tecnología
63	Industria de Comercio Minorista
64	Industria de Turismo
65	Industria de Transportación
66	Industria de Construcción
67	Industria de Minería
68	Industria de Petróleo
69	Industria de Telecomunicaciones
70	Industria de Farmacéutica
71	Industria de Alimentos y Bebidas
72	Industria de Bebidas
73	Industria de Servicios Financieros
74	Industria de Tecnología
75	Industria de Comercio Minorista
76	Industria de Turismo
77	Industria de Transportación
78	Industria de Construcción
79	Industria de Minería
80	Industria de Petróleo
81	Industria de Telecomunicaciones
82	Industria de Farmacéutica
83	Industria de Alimentos y Bebidas
84	Industria de Bebidas
85	Industria de Servicios Financieros
86	Industria de Tecnología
87	Industria de Comercio Minorista
88	Industria de Turismo
89	Industria de Transportación
90	Industria de Construcción
91	Industria de Minería
92	Industria de Petróleo
93	Industria de Telecomunicaciones
94	Industria de Farmacéutica
95	Industria de Alimentos y Bebidas
96	Industria de Bebidas
97	Industria de Servicios Financieros
98	Industria de Tecnología
99	Industria de Comercio Minorista
100	Industria de Turismo

#YOPROMETOMÁSDÍASVERDES

IMPLEMENTAMOS BUENAS PRÁCTICAS QUE REDUCEN LOS RIESGOS BIOMECÁNICOS

Recientemente, en la molinera de Río Blanquito, se implementó un nuevo y eficiente sistema para abrir, levantar y retirar las compuertas de molino.

Esto partió de la observación de prácticas que habitualmente se llevaban a cabo y aumentaban el riesgo de lesiones musculoesqueléticas. Con esta mejora y las lecciones aprendidas, reducimos de forma considerable el riesgo biomecánico al que se exponían nuestros colaboradores y contratistas al levantar este peso.



#RECONOCIMIENTOSSISO

LLEVAMOS A CABO UN ALMUERZO ESPECIAL PARA QUIENES LIDERARON MOMENTOS SISO DURANTE EL PRIMER TRIMESTRE 2023



Estos espacios, que se estarán llevando a cabo regularmente, tienen como objetivo reconocer el compromiso y la participación de todos los colaboradores que, de manera voluntaria, lideran Momentos SISO y contribuyen a promover una Operación segura y fomentar nuestra cultura Yo Prometo a largo plazo.

Además, este reconocimiento mejorará el involucramiento de todo el personal en los programas de salud y seguridad en nuestras operaciones y promoverá los comportamientos que contribuyen al mejoramiento continuo de las condiciones de seguridad, salud y bienestar en todas las instalaciones de la organización, aportando a la reducción de incidentes y enfermedades laborales a cero.

El almuerzo se llevó a cabo en la planta Piedras Azules, y otro en la sede administrativa, encabezado por Luis Eduardo Tovar y el Comité de Gerencia, quienes reconocieron a cada colaborador que lideró un momento SISO en el primer trimestre del 2023.

Además, cada colaborador pudo compartir los principales aprendizajes que se llevó al liderar este espacio, así como las oportunidades de mejora identificadas para tener un mayor impacto en todas las personas que hacemos parte de Argos Honduras.

¡FELIZ ANIVERSARIO SITRAINCEHSA!

Cada 12 de mayo extendemos un cordial saludo y reconocimiento a nuestro sindicato, SITRAINCEHSA.

La celebración de un nuevo aniversario de SITRAINCEHSA es un momento importante para reconocer su trabajo, en colaboración con la empresa, para asegurar un ambiente laboral inclusivo, justo y respetuoso para todos.

¡FELICIDADES POR SU 41 ANIVERSARIO!

BIENESTAR

CÓMO MANTENER UNA BUENA HIDRATACIÓN

AL REALIZAR TRABAJOS DE CAMPO EN CLIMA CÁLIDO

Muchas zonas del país han estado experimentando temperaturas extremas este verano, y aunque sabemos que hay que alejarse del calor, existen situaciones en las que la exposición al sol y al calor es inevitable, especialmente por asuntos de trabajo en campo o por la cercanía a fuentes de calor en interiores.

Debemos ser conscientes de los principales factores de riesgo que pueden afectar nuestra tolerancia al calor. Entre los factores de riesgo incluyen, entre otros, las altas temperaturas y la humedad del aire, la exposición directa al sol, las fuentes de calor radiante bajo techo (hornos, procesos de fabricación, etc.), el movimiento limitado del aire, el esfuerzo físico y no beber suficientes líquidos (deshidratación).

UNA BUENA HIDRATACIÓN ES ESENCIAL



Nosotros comenzamos a sudar cuando el cerebro determina que el cuerpo necesita enfriarse. El sudor se evapora de nuestra piel, lo que permite la pérdida de calor y el enfriamiento. Sin embargo, cuando sudamos, también perdemos agua y electrolitos (es decir, "sales" como sodio, cloruro y potasio). Beber suficiente agua y tener suficientes electrolitos es necesario para que nuestro cuerpo funcione correctamente. Por eso es tan importante mantenernos hidratados.

Se recomienda que, para una actividad moderada en condiciones normales, deberíamos beber un vaso de agua cada 15 o 20 minutos. Debemos recordar beber agua con frecuencia antes de tener sed para mantener una buena hidratación, así como tomar breves pausas en una zona a la sombra.