



NUUESTRA CULTURA

CULTURA ARGOS NUESTRA EVOLUCIÓN



En Argos, no solo tenemos una cultura, sino que nos enorgullece la que hemos construido a través de cerca de 9 décadas de **una historia de crecimiento,** grandes sueños y cientos de aprendizajes.

Una cultura en constante evolución y centrada en los valores fundacionales que siempre nos acompañan y en un propósito noble que nos da sentido como organización.

La cultura en Argos es la clave de la sostenibilidad de la compañía y la fuente del éxito en la ejecución de la estrategia y se manifiesta en nuestro día

a día en las historias que construimos, los comportamientos que vivimos, lo que hacemos y lo que dejamos de hacer, el liderazgo que practicamos, la comunicación que ejercemos, los símbolos que nos identifican, las relaciones que construimos, las decisiones que tomamos, los procesos que desarrollamos, los rituales que vivimos y los valores en los que creemos.



Es la luz verde que nos motiva a dar vida a lo que somos, que impulsa la diversidad, promoviendo espacios para que más personas representen y construyan nuevos paradigmas desde la diversidad de sus países y culturas.

Estos elementos nos ayudan a tener un ambiente de trabajo positivo, inclusivo, saludable, constructivo, respetuoso, empático, inspirador, que nos invita a buscar un desempeño superior, a fomentar el compromiso y a tener un impacto positivo en la sociedad.

Nuestra cultura habilita la estrategia y es la forma en que sumamos talentos para maximizar resultados, crecimiento e impacto. Es la palanca que nos permite hacer realidad aquello con lo que soñamos y ser protagonistas de las grandes obras de vivienda e infraestructura que impactan la calidad de vida de miles de personas.

Es el impulso para crear nuevas soluciones, multiplicar nuestro valor y hacer de la sostenibilidad fuente de crecimiento a través de la tecnología y la innovación.

Es la determinación que empodera a nuestros líderes para cuidar de su salud y la de los demás, promover el bienestar y generar ambientes de trabajo psicológicamente seguros; y que nos inspira a actuar de manera flexible, responsable y autónoma.

Es el multiplicador cuando sumamos nuestros talentos y capacidades para dar la milla extra, compartir logros, dificultades y hallazgos, y nos motiva a reconocer a quienes lo hacen, o cuando sumamos para llevar desarrollo a las comunidades.

Es el faro para nunca perder el rumbo de la integridad, el buen actuar, la ética, la transparencia y las relaciones respetuosas y afectivas con todos nuestros grupos de interés.

LA EVOLUCIÓN

Al igual que en la naturaleza, la cultura **evoluciona y avanza**, y en Argos somos conscientes. Así como reconocemos el entorno desafiante y en constante cambio que vivimos.

Comprendemos por ello la necesidad de evolucionar nuestra cultura para continuar moviendo nuestra organización. Esa necesidad nos ha llevado a una profunda reflexión sobre quiénes somos y quiénes queremos ser, dónde estamos y cómo podemos seguir evolucionando hacia el futuro que soñamos.

Es en este proceso de evolución donde encontramos la oportunidad de darle visibilidad y hacer tangible el nombre que creemos define mejor nuestra cultura. Un nombre que conecta y refleja nuestra identidad más profunda, que nos abraza, nos guía y nos une. Un nombre que nos ilumina e impulsa a seguir avanzando.





SOMOS
LUZ VERDE
UNA CULTURA QUE NOS MUEVE

Así queremos encender
SOMOS
LUZ VERDE

Somos Luz Verde significa movilizar y construir nuestro propósito superior. Es la mentalidad que acompaña cada acción que emprendemos y cada relación que construimos, proyectando nuestra esencia en el mundo que nos rodea.

Es el lugar donde convergen nuestra visión externa y nuestra conexión interna. Es la forma en como nos relacionamos y accionamos entre equipos para dar vida a los sueños.

Somos Luz Verde es fuente de inspiración. Nos impulsa a hacer realidad todo lo que soñamos. Está en el centro de la cultura y define por qué hacemos lo que hacemos y cómo queremos impactar al mundo.



Nuestros pilares **DE CULTURA**

Con esta evolución de la identidad de cultura, teniendo claro nuestro propósito organizacional, identificamos la necesidad de enriquecer los Pilares de Cultura que nos acompañan como la base sólida sobre la cual construimos la forma de trabajar y comportarnos.





Hasta ahora, hemos avanzado con tres pilares: Entregar soluciones extraordinarias, hacer equipo y comportarnos como dueños. Con **Somos Luz Verde**, hemos realizado ajustes en los existentes y agregado un nuevo pilar, de forma tal que avancemos de manera más efectiva hacia los objetivos de la organización.

Los cuatro Pilares que acompañan nuestra cultura **Somos Luz Verde son:**

Somos solucionadores

Construimos relaciones sólidas con los clientes, maximizamos el valor compartido y entregamos soluciones entendiendo la realidad del cliente.

Somos un equipo ganador

Fomentamos conversaciones directas, salimos a ganar y a ganar como equipo y promovemos la diversidad como fuente de generación de valor.

Somos impulsores de crecimiento rentable

Tenemos mentalidad de crecimiento rentable, somos ágiles, flexibles y pragmáticos, y fomentamos la innovación como motor de crecimiento y diferenciación.

Nos comportamos como dueños

Nos hacemos cargo, hacemos lo correcto y cuidamos de nosotros, de los demás y de nuestro entorno.





QUÉ SIGNIFICA PARA NOSOTROS

Para cada uno esta evolución cultural representa una oportunidad de seguir trascendiendo para crecer junto a la compañía. Nos fortaleceremos a través de las habilidades actuales y desarrollaremos nuevas capacidades que nos impulsen hacia el futuro.

Cuando **Somos Luz Verde**, fortalecemos la conexión individual con la cultura y de esta manera avanzamos a mayor velocidad para conseguir los resultados definidos en la estrategia organizacional.

Continuemos construyendo nuestra cultura, Somos Luz Verde.



NUESTRA CULTURA





ARGOS