

EN ARGOS ESTAMOS COMPROMETIDOS CON LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER



El origen de este día **data al 25 de noviembre de 1960**, cuando las hermanas Minerva y María Teresa Mirabal fueron asesinadas por la dictadura en República Dominicana. Por eso, esta fecha se eligió para alzar la voz y denunciar la violencia de género a nivel mundial.

Desde 1999, cada 25 de noviembre se conmemora el **Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, cuando la Asamblea General de las Naciones Unidas lo proclamó oficialmente.

El color **naranja** se eligió para representar la no violencia contra las mujeres y las niñas porque simboliza un futuro brillante y optimista, libre de violencia. También está asociado con la esperanza y el optimismo

CUANDO HABLAMOS DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER, DEBEMOS TENER CLARO QUÉ EXACTAMENTE ES CONSIDERADO VIOLENCIA.

Usa este **violentómetro** de guía para entender cómo se mide la violencia contra la mujer. Esto te permitirá ayudarte a ti misma, si lo necesitas, o a alguien más que requiera de atención especial.

Aunque ahora parezcan episodios aislados de violencia, no te engañes:

- No es algo pasajero
- No podrás controlarlo
- Seguirá en aumento

- Ninguna disculpa evitará que estos actos se repitan
- Ningún juramento de “no lo vuelvo a hacer” tiene valor o sentido.
- Reacciona ¡No te dejes destruir!

- Consigue ayuda profesional (psicológica, legal, de las autoridades).
- Ahora tu vida está en serio peligro.



➤ **La violencia contra la mujer sigue siendo un obstáculo para la igualdad, el desarrollo y la paz, así como para el respeto de los derechos humanos.**

¿CÓMO ENFRENTAMOS LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN ARGOS?

Contamos con un protocolo para promover medidas de prevención y relaciones de trabajo libres de violencias basadas en género y acoso laboral y sexual.



➤ **Haz clic aquí** para ver el protocolo

Además, las mujeres que **sufran algún tipo de violencia al interior de la compañía**, tienen **distintas vías para interponer una denuncia.**



Comunícate con la **Línea de Transparencia** a través del correo lintransparencia@argos.com.co



Gestionala a través de las direcciones o las coordinaciones de **Gestión Humana** de tu planta o sede.



También puedes **acudir a tu jefe inmediato**, quien buscará la mejor manera de escalar el tema y brindarte la ayuda necesaria.



Puedes **abordar al Comité de Convivencia Laboral**, cuya finalidad es propender por ambientes de trabajo libres de violencia y acoso.



Recuerda que **#NoHayExcusa PARA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES.**

¡Alza la voz en favor de la eliminación de las violencias basadas en género a través de tus redes sociales usando esta etiqueta!



Si quieres saber más sobre el tema, o conocer algunas estadísticas relevantes sobre la violencia contra la mujer a nivel mundial,

➤ **entra aquí**