

DE PRINCIPES

VAN ONZE TRANSFORMATIE

Onze nieuwe manier van werken bij Argos Latam is gebaseerd op **5 ontwerpprincipes** die zijn bedacht zodat het dagelijkse werk beter verloopt en meer waarde oplevert:

1 VAN MIJN TOT MARKT: EEN VISIE

● **Onze operationele standaard zal de keten van begin tot eind verbinden.** Dit vereist een cultuur waarin het globale maximum boven het lokale optimum staat. **Hier winnen we als één groot team.**



● **We geloven diep in het talent van onze teams.** De transversale Latam-gebieden spelen een actieve rol in orkestratie, standaardisatie en waardecreatie. Hun missie is het identificeren van en bemiddelen tussen lokale optima en de strategie. De bedrijfsonderdelen zullen op hun beurt gebruik maken van hun lokale kennis, capaciteiten en het procesmodel.



2 AUTONOMIE MET VERANTWOORDELIJKHEID

● We zullen gebruik maken van een uniforme commerciële strategie, maar met de nodige flexibiliteit om de verschillen die elke markt vereist te begrijpen, te respecteren en ons eraan aan te passen. In dit kader richten regionale leiders zich op het ontwerpen van de commerciële strategie en lokale relaties, ondersteund door transversale Latam-capaciteiten.



3 EEN GEMEENSCHAPPELIJK MAAR FLEXIBEL COMMERCIEEL MODEL

● **We maken duidelijk onderscheid tussen hoe we onze organische groei stimuleren** (wat we al goed doen en kunnen uitbreiden) en hoe we anorganische groei aanpakken om nieuwe kansen te grijpen met wendbaarheid en concurrentievermogen.



4 GEDIFFERENTIEERD GROEIBEHEER

● We beschikken over een routekaart voor de transformatie van Latam op basis van analyse- en digitaliseringshefbomen met gemeenschappelijke prioriteiten. We zullen ook de beste standaarden handhaven op basis van wat we al goed doen. Hier zullen het Corporate Center en **Summa** een sleutelhefboom voor waarde blijven, waarmee de evolutie en efficiëntie van onze huidige en toekomstige processen wordt gewaarborgd.



5 EFFICIËNTE PROCESSEN EN VOORTDURENDE VERBETERING

NIEUW ARGOS LATAM LEIDERSCHAPSTEAM

RAAD

LATAM STUURCOMITÉ

CEO

AUDIT



Carlos Yusty

LEIDERSCHAPSROLLEN — TRANSVERSAAL



● **Fredy Quintero**

Dir. Cementoperaties

Operationeel concurrentievermogen en productiviteit waarborgen via modellen van excellentie, betrouwbaarheid en technologische innovatie.



● **Juan Navarro**

Dir. Commercieel Model & Marketing

Winstgevende groei en concurrentievoordeel stimuleren via commerciële discipline en de strategische evolutie van het portfolio.



● **Luz Osorio**

Dir. Supply Chain ment

Winstgevendheid en operationele continuïteit garanderen via een geïntegreerde en efficiënte supply chain.



● **Carolina Brandani**

Dir. Talent

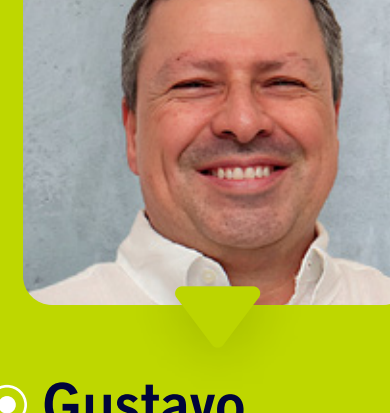
Talent, cultuur en organisatorische capaciteiten ontwikkelen om de bedrijfsstrategie mogelijk te maken.



● **Natalia Ochoa**

Dir. Financiën

Financiële soliditeit, kapitaalallocatie en risicobeperking waarborgen om duurzame waardecreatie te maximaliseren.



● **Gustavo Uribe**

Dir. Groei

Anorganische groei stimuleren via prioritering en uitvoering van strategische initiatieven met grote impact.



● **Maria I. Echeverri**

Dir. Governance & Corporate Affairs

Corporatieve reputatie en vertrouwen versterken via compliance, duurzaamheid en strategische betrokkenheid.

Indira zal de leiding hebben terwijl het scheidingsproject van de twee operationele platformen wordt voltooid

Guatemala en Trading maken deel uit van dit hoofdstuk

Zal een dubbele rol vervullen en ook het Corporate Center ondersteunen terwijl de configuratie van de twee operationele bedrijven wordt afgerond



● **Indira Díaz**

Financieel Manager

BEDRIJFSDIRECTEUREN



● **David Jaramillo**

Colombia



● **Luis E. Tovar**

Honduras



● **Carlos Morales**

Panama



● **Jorge D. Pérez**

RD & Haïti



● **José G. Araujo**

Caribisch gebied (P. Rico, Guyana, Suriname, Antillen)

De prestaties en duurzaamheid van lokale bedrijven maximaliseren via commercieel leiderschap, marktinzicht en strategisch omgevingsbeheer.

Gabriel Ballestas, die een essentieel deel van dit bedrijf is geweest en die we bewonderen en diep dankbaar zijn voor al zijn inzet, zal de leiding hebben over Trading en zal ons tot het einde van het jaar vergezellen in een transitieproces dat we enorm waarderen.

De **Corporate** gebieden zullen ons blijven ondersteunen in sleutelprocessen totdat het operationele scheidingsproject van de twee bedrijven (**Argos Latam en Argos USA**) is voltooid.